



3 questions à :
Gilles Guieu et Cécile Chanut-Guieu,
Aix-Marseille Université



Le *build-up* est indissociable de l'hypercroissance.

PLUSIEURS ÉTUDES MONTRENT QUE LES ENTREPRISES FAISANT DU *BUILD-UP* SONT AUSSI CELLES QUI SONT EN FORTE CROISSANCE. COMMENT EXPLIQUEZ-VOUS CELA ?

1

« Cela s'explique par le fait que le *build-up* est indissociable de la croissance rapide. Il s'associe simultanément ou successivement à la croissance organique pour permettre le franchissement de seuils et agit en véritable accélérateur de la croissance pour la porter vers l'hypercroissance ».

QUEL EST LE PROFIL PSYCHOLOGIQUE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE EN HYPERCROISSANCE ?

2

« La particularité des dirigeants d'entreprises en hypercroissance est qu'ils ont la capacité de cumuler et d'actionner de nombreuses compétences simultanément de manière à en démultiplier l'efficacité. Ils sont en général charismatiques, dynamiques et mêlent sur-optimisme, volonté d'entreprendre et créativité organisationnelle. C'est leur volonté, leur expérience et leur forte réactivité qui font d'eux des entrepreneurs visionnaires. Ce sont également des entrepreneurs stratégiques qui vont axer leur développement sans perdre de vue leur logique dominante (objectif = croissance). Enfin, leur fort besoin de reconnaissance et d'indépendance va venir cimenter le tout ».

COMMENT CES ENTREPRISES EN HYPERCROISSANCE GÈRENT-ELLES LE DÉSÉQUILIBRE PERMANENT QUE PRODUIT JUSTEMENT LA DYNAMIQUE D'HYPERCROISSANCE ?

3

« Ce déséquilibre est en effet permanent mais il est indispensable à la forte croissance de l'entreprise. L'hypercroissance se fait toujours en suivant une logique dominante, sorte de colonne vertébrale. L'entreprise va ainsi alterner différentes phases de croissance (*organique, build-up*) avec des phases de respiration (routinisation) et de réflexion (créativité) pour assurer son développement. Le dirigeant doit à la fois susciter et équilibrer ces phases parfois contradictoires pour assurer une hypercroissance durable ».