



ISABELLE DEPREZ,
Directrice scientifique
du programme
« Femmes Dirigeantes »
à ESCP Europe

“ **Les femmes sont mieux outillées pour le monde qui se dessine.**

Fondamentalement, en quoi la femme diffère de l'homme en tant que dirigeant ?

Alors que l'homme se replie sur lui-même quand ça ne va pas, la femme, elle, réclame de l'aide, va vers les autres. Les hommes, eux, s'isolent. Ils ont honte. Les femmes ont intégré comme une évidence tout ce qui est développement personnel et gestion de soi. Elles vont faire de la sophrologie, elles vont travailler sur la connaissance d'elles-mêmes, la communication. Elles sont très ouvertes à ces approches ; elles sont moins dans le carcan masculin du paraître. Elles se libèrent plus facilement.

Vous pensez que les femmes ont plus d'atouts pour réussir en tant que dirigeantes dans le monde qui vient. Pourquoi ?

Les jeunes sont plus ouverts à l'idée qu'ils ne peuvent pas réussir seuls, qu'il faut associer des compétences pour réussir. Contrairement à leurs aînés, ils ne pensent pas à embaucher un salarié, ils vont d'abord chercher des associés, des compétences, des gens qui partagent leur système de valeur entrepreneuriale. (...) Le modèle coopératif prend le pas sur le modèle hiérarchique. Les femmes ont une carte à jouer dans ces nouvelles configurations agiles. **Les femmes ont la capacité à mettre leur ego en veille, à laisser plus facilement circuler la parole, elles sont plus dans la coopération, dans l'intelligence relationnelle.** Cette intelligence relationnelle fait partie du nouveau profil des entreprises attendues demain. **Les femmes ont plus de facilités à conjuguer les talents, elles sont moins dans l'affirmation que les hommes. Elles brident moins la créativité. Bref, elles sont mieux outillées pour le monde qui se dessine.**”